



主席寄語

上學期匆匆而過，幸好上屆主席及委員們已早著安排，一連串的活動都能順利展開及完成。在九月份的水運會中，本人與多位家長參與活動，男、女子組皆有優異表現，並獲得夏校長頒發獎章以作鼓勵。

本會的第九屆會員周年大會已於 2002 年 10 月 19 日舉行，本人有幸被選為今屆主席，定當竭盡所能為會員服務。

於 11 月份的陸運會中，家長教師會組成了四乘一百接力隊伍與老師們進行友誼賽，並勇奪亞軍，可喜可賀，期望於來屆更上一層樓。

本年度的第一次家長講座於 12 月 14 日舉行，出席家長超過二百位，充份顯示出對兒子「如何踏上成功之路」的關心。講座後彼此分享教

子心得，更趁此機會與班主任交談，了解兒子在校內情況。希望家長們能充分享受到家長教師會為大家所作的安排。

本學期初與眾家長委員商議推行一個可延續舉辦的親子義務工作活動，一來可促進親子關係，二來可貢獻社會。得到家長梁太積極回應，在駐校社工翟先生及鄭姑娘全力協助下，於 2 月 22 日為獨居長者舉辦了一個新春聯歡活動，有五十個家庭（一百多位家長及同學）參與。長者們的歡樂給與家長們、學生們及家長教師會莫大的肯定和鼓勵、相信今次嘗試定可為日後的工作計劃帶來良好的開端。

家長教師會為配合資訊科技發展，因此舉辦了網頁設計比賽，既可訓練同學們網頁設計技巧，又可促進親子關係。為鼓勵大家積極參與，特設冠、亞、季軍，各得書券五百元，三百元及二百元正，希望各位踴躍參加，為本會設計一個適合大家的新網頁。

中三學生於結業前，須選定會

考時報考科目，以便其後兩年可作充份之準備。為使學生及家長對選科有更多了解，家長教師會專此向校方提議，舉辦「高中科目之選擇」講座，希望幫助同學及家長作出適當的抉擇。

家長教師會的活動是否成功，全賴各位家長的參與及支持。本人及眾委員樂意為家長們構思更多活動，以期達到家校橋樑的功能，若有任何建議，歡迎與本人及各委員聯絡。

世事難料，由於非典型肺炎肆虐香港，學校停課，本會多項活動，例如 4 月 12 日的家長講座，4 月 25 日至 27 日的父子營及 7 月 1 日的旅行等等也被迫取消。不過，下年度家長教師會定會為各位提供多姿多采的活動，讓大家分享更多樂趣！

關國傑

關國傑主席

PARENT TEACHER ASSOCIATION A.G.M. 2002

活動花絮



2002 年 9 月 19 日周年水運會增設家長 50 米自由泳比賽，男子組冠軍陳劍劭先生，亞軍馬貴平先生，季軍譚國柱先生；女子組冠軍劉麗娟女士，亞軍余翠薇女士，季軍李思順女士，一起站於領獎台上與頒獎嘉賓家教會去屆主席何吳淑萍女士、夏永豪校長及家教會主席關國傑先生合照。



2002 年 11 月 6 日周年運動會決賽日，本會派隊參加家長教師 4 x 100 米接力邀請賽，賽前健兒們一起拍照留念。



2002 年 10 月 19 日周年會員大會，選出第九屆家長教師會常務委員會。（後排左起）馬寧芳老師、文書梁劉景美女士、副主席尹偉堅先生、古雪峰先生、司庫高冠暉女士、溫鄭金蓮女士、李陳小玲女士、蔣智明老師、鍾王婉霞老師；（前排左起）義務核數員吳鄭琬華女士、黃啟泉副校長、夏永豪校長、去屆主席何吳淑萍女士、黃漢榮副校長、主席關國傑先生、馮慧珠老師。

聖保羅轉直資

校長的話

夏永豪校長

謝謝編委會再次撥出寶貴的篇幅，邀我談談本校轉直資後推行的各種情況，並且提議好幾個項目內容，這些無疑都是家長所關心的問題，下面是我的答覆。

一、直資前後錄中一學生人數、質素的比較

未轉直資前（2001-2002年），報名人數 350 人，取錄 235 人；轉直資後第一年（2002-2003 年）報名人數 434 人，取錄 186 人。至於學生的質素，以升中評核標準而言，其實大致相差不遠，不過由於來源不再局限於中西一區，所以範圍廣闊得多。學生的性格比較活潑，勇於發問，更具創造力，也明顯有更多課外活動的才能。

二、學校的財政狀況

本校自 2002 年 9 月 1 日起轉為直資中學後，便不再獲得政府根據《資助則例》所發放的資助，而改為領取直資津貼。政府為直資學校提供的津貼是根據資助中學每個學額的平均單位成本計算。每間學校應得的津貼額是按照各校核准班級結構內的確實學生人數而定。整筆撥款每年分兩期發放。

資助學校每個學額的單位成本會因公務員薪俸而調整，或因各中學獲發中學資助則例內所列的津貼而增減，故政府發放的津貼亦會據此而作出調整。資助學校轉為直資學校後，倘所獲得的經常津貼較以往為少，則可在轉為直資後五年內，繼續獲發一如轉制前作為資助學校的經常津貼額。

直資學校如收取的學費不高於一個資助學校學位平均單位成本（下稱「X」）的 $2\frac{1}{3}X$ （二又三分之一）

倍，政府會向學校發放經常津貼的全額。如學校收取的學費是介乎 $\frac{2}{3}X$ （X 的三分之二）與 $2\frac{1}{3}X$ （X 的二又三分之一）之間，則學校在 $\frac{2}{3}X$ 的水平以上每多收一元學費，便須撥出五角作為獎學金或學費資助計劃之用。而本校可撥作學費資助計劃的金額，遠超過這數目。

目前本校從政府獲得的經常性津貼，再加上收取的直資學費，已足以應付經常性開支，以及未來發展的需要。

三、教學方針的改進

為迎合新的一類直資生，本校推行連串改進計劃，包括：引入更多活動學習的元素，更著重科目與科目之間的融合，以及以英語科為先導，活用專題研習。在語文教育方面，本校增聘了以英語及普通話為母語的教師，設立普通話加強班，以至外語（日語）學習班。為了拓廣學生的視野，過去曾經先後安排學生遠赴美國、法國、意大利作交流生，這方面仍將繼續和加強，並且和本地的友校展開交換學習。此外，在較長的假期，如復活節、暑期，本校將組織更多不同目的的外地學習、考察團、宿營等；在資源較充裕的情況下，讓更多的學生參與這些活動，讓學習走出課室之外。

本校同時關注教師專業的發展，除鼓勵教師積極參加由教統局、各專業學習及大專培訓機構提供的課程外，更特聘海外專家蒞臨，為本校教師主持工作坊。

四、為中一同學舉辦的成長營

值得一提的是，在學期初，本校曾為中一新生舉辦為期三天的成長營，營址為長洲鮑思高青年中心。

營費全由校方支付。目的是協助中一同學盡快適應中學生活，融入本校大家庭，並且建立與較年長的學兄互助互勉的關係。

這成長營由專業歷奇導師帶領活動，以訓練學生的團隊精神；特別的是由本校十多位品學俱優的學長及輔導學會成員協助各項活動。他們自願參與協助中一學弟，不少還在活動完成後，自動自發在營地挑燈夜讀，離營後又立即趕回校上課，精神可嘉，可以為中一的學生樹立榜樣，讓他們見賢思齊，增進歸屬感。

此外，由中七級及畢業校友以過來人身份向學弟詮釋「聖保羅精神」，加上專業設計的種種歷奇活動，須由學長和學弟合作否則難以完成，都足以突顯成長營的主題：本校高年級學長對學弟關顧；也只有互助互愛裡，才能夠令中學生活過得更愉快、更豐足。後來，中一同學寫的感言，以及在早會上的談話，都不約而同地表達對成長營的深刻體驗，強調對學長的感謝；並且表示將來當他們也成為學長，一定也會關顧學弟，以回饋學校。

五、總結

總括來說，轉為直資後，由於自由度增多，空間拓闊，師生關係更親切，前景是樂觀的。目前的進度也令人滿意。據說「好的開始是成功的一半」，然而這畢竟是改變後的第一年，教育的成果並非一蹴即至，一切仍需循序漸進，假以時日，而家長的支持和信任，更不可少。

夏永豪

活動花絮



2002 年 12 月 14 日「如何協助兒子踏上成功之路」講座，講者余德淳先生演說生動，家長都非常投入。



夏永豪校長致送紀念品給專題講者余德淳先生（左一），並與主席關國傑先生（左三）一起留影。

資 後 的 第 一 年

本期會訊以「聖保羅轉直資後的第一年」為題，向多位家長徵集意見，獲三位家長以不同的觀點，各抒己見。首位家長李太，兒子就讀中四，接受了編輯委員洪女士的訪問。另兩位家長：鄧太，兒子就讀中一；梁先生，兩位兒子分別就讀中一及中三，也分別撰寫文章，內容充實，可閱性高，特此向各位家長推介，希望能得到各位的回應。

專 訪

受訪者：中四學生家長李太

問：李太，請問您對聖保羅書院直資後的感覺如何？

答：由去年九月至今，只短短的半年，學校直資後所帶來的改變，尚未清楚。相信需要透過學校的通訊渠道，使所有家長明白校內的轉變。事實上，非直資學生的家長也極關注直資後學校的變化。

問：兒子有否與您談及對直資的中一新生的感覺呢？

答：有，兒子曾經提及中一同學的課室煥然一新：有新的裝置和設施，美觀舒適。中一生更被諷稱為「四萬八」。非直資生既羨慕又嫉妒的心態，表露無遺。校方有否關注此類問題而作出回應？

問：李太十分關心學校的直資轉變，您有否親身回校看看？

答：有，在「家長日」當天，我特別走到中一課室看看。由於門上了鎖，我只能在窗外張望。課室內的確有很大的革新，有教學用的電腦設施；同學的儲物櫃比以前的大得多；學生的椅桌，式樣新穎舒適，令人驚喜。

問：高年級學生的家長們有否在學校直資後互相交換意見呢？

答：我也曾跟其他同級的家長交換意見，大家都非常關心學校直資後的成效進展。希望校方增加透明度，定期向家長匯報，讓大家清楚了解直資後的概況。

問：李太，多謝您接受家長教師會會訊的訪問及提出寶貴的意見，最後我們想問您對學校的直資轉變有何寄望呢？

答：我相信所有家長也期望聖保羅書院憑著其悠久的歷史和良好的校譽，在不斷的改革下，不僅課室環境的改變，尤其重要的是加強培養學生的閱讀興趣、積極提升激發學習動力及建立校園良好風氣，令學生除了學術成績優異外，並能達到「全人」教育的目標。盼學校早日成為一所「高增值」的中學，這樣聖保羅書院便更容易吸納更多高素質的學生了。

筆錄：中二學生家長洪陽

家 長 的 回 應

有子女在學的父母，最關心的當然是學校的教學質素。教學質素可從多方面觀察得到——這包括學校傳統的教學理念、教師質素及與學生的溝通、教學方式、讀書環境及設備等。過往很多學校可能因為經費問題，再加上政府多變的教育政策，而要硬性跟從很多的教育指引，以致學校要犧牲某些教學計劃而減低了學生獲益的機會。

直資學校的出現，可以說是給作為父母的另一個盼望。這幾年香港的教育制度不斷改變，實在令我們無所適從及感到無奈。直資的好處是增加學校辦學的自由度，採用有助學生實際生活需要的課程，來配合社會的

改變，例如增加外語學習，到海外學校作交流活動等，更可有充裕的資金去靈活運用及變通，更新及增設較新或先進的教學設備。這一切都是以往傳統學校所未能顧及或因資金所限而未能辦到的。我們都盼望及相信這些可以在直資學校裏面得以實踐。我們亦明白每一分收穫也得付出代價，只要校方秉承良好的教育方針，維持高水準的教育質素，雖然要承受著經濟不景的壓力，對於能給予兒子入讀直資學校，需繳付較高昂的學費，作為家長的我，也欣然接受。

話分兩頭，教學素質與家長的負擔能力也應取得平衡，辦學者應避免令大眾產生錯覺，以為直資學

校只給富裕家庭的子女入讀。

深信聖保羅書院亦察覺此重點，在這經濟不景的情況下，學校主動在下一年度調低學費。校長對學生家庭經濟的體諒及支援，令我們對校方全心全意地推廣優質教育的目標更有信心。

我和兒子深深感受到選擇聖保羅書院是一項明智的抉擇。

中一家長
鄧黃美琪

希望特區政府能增加每名學生之經常津貼，以致學校能減收學費及縮短「全費」與「減費」學生之心理差距，則學者歡欣！

最後，期待在直資計劃給予學校更多彈性及自主權後，學生更能健康成長，學習過程更添光彩！

中一兼中三家長
梁啟健

小兒入讀聖保羅書院之際，剛好是學校轉制直資的開始。以小兒在小學出色之成績表現，選讀非直資之一等學校，機會仍然很大。那麼，為甚麼仍要選擇聖保羅書院呢？因為該校正確之教學理念、方針、口碑及「學生品質」，正是家長信心之保證。

小兒入學初期，與其他中一同學，均曾被高年級同學冠以「四萬八」之稱號，幸好現在這些現象已逐漸消失。

學校設施方面，包括課室內個人儲物櫃等，比起過往有相當之改善。再加上校方改建及擴建校舍，對擴闊學習空間，加強現代資訊教育等，有莫大之幫助。

直資容許師生人數比例減少，對加強課室管理及增加師生溝通機會有莫大益處，這是過往不能做到的。

雖然學校有學費減免計劃，直資仍會對家境清貧之學生帶來心理負擔。



親子敬老同樂日



這次「親子敬老同樂日」活動是成功的開始



同學們耐心地協助長者參與「寫揮春」遊戲



為向公公、婆婆表示敬意，家長與同學們準備了豐富的禮物包送給長者，惹！他們笑得多開心

在 2 月 22 日的大清早，我與爸媽到位於西環的明愛莫張瑞勤社區中心，參加由本校家長教師會首次舉辦的親子敬老活動。

那天，家長和同學一行五十多人，在社工翟 Sir 和鄭姑娘的帶領之下作最後的準備，有的在綵排表演、帶領遊戲和做司儀、有的在包禮物，更有的在佈置場地，各人均落力地去預備接待五十位長者，也藉此體驗親子合作的精神。

約在早上十時左右，公公婆婆已魚貫入場，我們除了有禮貌地帶他們入座之外，更向他們奉茶。由於當日節目非常豐富，包括有：唢呐吹奏「義勇軍進行曲」、木童笛吹奏「梁祝」、薩克斯管吹奏「叮噹」、朗誦，還有由家長演唱粵曲和時代曲等，各人的演出獲得公公婆婆的熱烈掌聲，而我和蔡卓倫同學負責帶領傅公仔問答遊戲，我覺得長者們玩得很靈活和投入。當日節目高潮要算是大合唱，一時之間長者、家長與同學打成一片，齊齊高唱賀年歌曲，全場洋溢著歡樂而溫馨的氣氛。



在台上的同學多麼投入地帶領公公、婆婆唱賀年歌，使節目進入另一高潮

其實，在活動日之前，我們已分頭預備整日的活動，而我就選擇寫五十張揮春送給長者，以表示我們對他們的祝賀，當我看見每位長者拿著我寫的揮春拍攝大合照時，我的內心真是感到一點欣慰。



家教會主席關勳傑先生為長者「寫揮春」遊戲做評判，圖中長者為梁女士獲得全場冠軍，恭喜！恭喜！



各參加者喜氣洋洋地手持梁浚堯同學所寫的揮春，來張大合照。

當日還有一件難忘的事，就是：我們除了要把整日的節目做好之外，最重要的環節就是嘗試照顧長者們的需要，如：安排、照顧他們用膳、跟他們閒談等。由於我們的態度非常殷勤，所以即時獲得他們的讚賞：「聖保羅書院的學生真是乖巧和有禮」。那天我特別開心，因為能與爸媽一起做有意義的事，並且為學校豎立了一個良好的形象，希望日後還有更多機會與爸媽一起探訪有需要的人，為社會盡點責任。

編輯委員會

- 古雪峰先生 (家長教師會常務委員)
- 方梓榆先生 陳阮華芬女士
- 洪陽女士 黃何碧珊女士
- 吳陳慧桃女士 鄺鄧麗華女士

顧問

- 何漢超老師 楊雅詩老師
- 馬寧芳老師 馮慧珠老師

財政報告

聖保羅書院家長教師會 2002-03 年度財政報告 (1/9/02 - 30/4/03)

	收入 (\$)	支出 (\$)
承上年度轉結	21,852.50	周年大會 2,535.30
02/03 年度會員費	23,100.00	講座茶點及支支 2,374.20
非會員出席座談會收費	1,050.00	講座專家酬金 4,000.00
教署活動津貼	6,876.00	「親子敬老活動」費用支支 1,472.60
		支支 89.30
	總額 52,878.50	總額 10,471.40
		結餘總額 42,407.10